

Принято на общем собрании трудового
коллектива

«10» января 2017 г.

Протокол №1

от «10» января 2017 г.

Утверждено

Заведующая МАДОУ

«Детский сад №112»

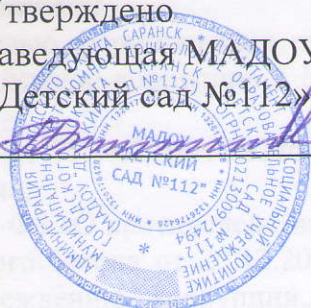
/Л.В.Любавцева

Согласовано

Председатель ПК

МАДОУ «Детский сад №112»

/И.Н.Хабибулина



Положение об антикоррупционной политике МАДОУ «Детский сад №112»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано с целью формирования единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в МАДОУ «Детский сад №112» в соответствии с:

- Указом Президента Российской Федерации от 11.04.2014г. №226 «О национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015годы»;

- Федеральным законом от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. В соответствии с ч.2 ст.13.3 Федерального закона от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» меры по предупреждению коррупции, принимаемые в учреждении, могут включать:

- определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

- сотрудничество организации с правоохранительными органами;

- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;

- принятие кодекса этики и служебного поведения работников МАДОУ «Детский сад №112» по предотвращению конфликта интересов;

- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

- недопущение составления неофициальной отчетности и использование поддельных документов.

Антикоррупционная политика МАДОУ «Детский сад №112» направлена на реализацию данных мер.

1.3. Антикоррупционная политика МАДОУ «Детский сад №112» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения.

Документы МАДОУ «Детский сад №112», регулирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции, принимаются в форме локальных нормативных актов.

1.4. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

В соответствии с п.1 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур,

регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Комплаенс – обеспечение соответствия деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации.

2. Основные принципы антикоррупционной деятельности

Система мер противодействия коррупции в МАЛОУ «Детский сад №112» основываться на следующих принципах:

2.1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

2.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

2.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

2.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

2.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

2.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

2.7. Принцип открытости бизнеса.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

2.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

3. Ответственность юридических и физических лиц

3.1. Если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При этом применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо. Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо. В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, данные нормы распространяются на иностранные юридические лица.

3.2. Незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением, влечет наложение на юридическое лицо административного штрафа.

3.3. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Трудовое законодательство не предусматривает специальных оснований для привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности в связи с совершением им коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации.

Тем не менее, в Трудовом кодексе Российской Федерации (далее – ТК РФ) существует возможность привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности.

Так, согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в том числе в следующих случаях:

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт "в" пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

- принятия необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 части первой статьи 81 ТК РФ);

- однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 части первой статьи 81 ТК РФ).

4. Обязанности работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

4.1. Обязанности работников МАДОУ «Детский сад №112» в связи с предупреждением и противодействием коррупции разделяются на общие (для всех сотрудников Учреждения) и специальные (устанавливаются для отдельных категорий работников).

4.2. Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5. Антикоррупционные мероприятия

5.1. МАДОУ «Детский сад №112» устанавливает перечень проводимых антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения).

Перечень антикоррупционных мероприятий, которые реализуются в МАДОУ «Детский сад №112», приведен в Таблице 1.

Таблица 1 - Перечень антикоррупционных мероприятий

Направление	Мероприятие
Нормативное	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения

обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	работников по предотвращению конфликта интересов
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов
	Разработка и принятие плана мероприятий по противодействию коррупции
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля МАДОУ «Детский сад №112» требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

5.2. Порядок выполнения антикоррупционных мероприятий и сроки их проведения закрепляются в Плане реализации антикоррупционных мероприятий, разрабатываемом и утверждаемом МАДОУ «Детский сад №112»

5.3. МАДОУ «Детский сад №112» назначает ответственных за противодействие коррупции лиц.

В обязанности ответственного за противодействие коррупции лица входит:

- разработка и представление на утверждение заведующему МАДОУ «Детский сад №112» проектов локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками МАДОУ «Детский сад №112»

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству МАДОУ «Детский сад №112».

5.4. МАДОУ «Детский сад №112» разрабатывает и принимает кодекс этики и служебного поведения работников Учреждения по предотвращению конфликта интересов.

5.5. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

Выделяются следующие группы обучаемых: лица, ответственные за противодействие коррупции в организации; руководящие работники; иные работники организации.

Если возникает проблема формирования учебных групп, то осуществляется замена обучения в группах индивидуальным консультированием или обучение проводится совместно с другими Учреждениями по договоренности.

В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;

- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

- периодическое обучение работников организации с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

5.6. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

5.7. Сотрудничество МАДОУ «Детский сад №112» с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции осуществляется в следующих формах:

5.7.1. МАДОУ «Детский сад №112» сообщает в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых организации (работникам организации) стало известно.

Необходимость сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно организации, может

быть закреплена за лицом, ответственным за предупреждение и противодействие коррупции в МАДОУ «Детский сад №112».

5.7.2. МАДОУ «Детский сад №112» обязуется воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

5.7.3. Сотрудничество с правоохранительными органами также может проявляться в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

5.7.4. Руководство МАДОУ «Детский сад №112» и его сотрудники оказывают поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

Руководство и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

1	Александров В.Н.	воспитатель	11.01.2017	
2	Александров В.Н.	воспитатель	11.01.2017	
3	Александров В.Н.	воспитатель	11.01.2017	
4	Александров В.Н.	воспитатель	11.01.2017	
5	Александров В.Н.	воспитатель	11.01.2017	
6	Александров В.Н.	воспитатель	11.01.2017	
7	Александров В.Н.	воспитатель	11.01.2017	
8	Александров В.Н.	воспитатель	11.01.2017	
9	Александров В.Н.	воспитатель	11.01.2017	
10	Александров В.Н.	воспитатель	11.01.2017	
11	Александров В.Н.	воспитатель	11.01.2017	
12	Александров В.Н.	воспитатель	11.01.2017	
13	Александров В.Н.	воспитатель	11.01.2017	
14	Александров В.Н.	воспитатель	11.01.2017	
15	Александров В.Н.	воспитатель	11.01.2017	
16	Александров В.Н.	воспитатель	11.01.2017	
17	Александров В.Н.	воспитатель	11.01.2017	
18	Александров В.Н.	воспитатель	11.01.2017	
19	Александров В.Н.	воспитатель	11.01.2017	
20	Александров В.Н.	воспитатель	11.01.2017	
21	Александров В.Н.	воспитатель	11.01.2017	
22	Александров В.Н.	воспитатель	11.01.2017	
23	Александров В.Н.	воспитатель	11.01.2017	
24	Александров В.Н.	воспитатель	11.01.2017	
25	Александров В.Н.	воспитатель	11.01.2017	
26	Александров В.Н.	воспитатель	11.01.2017	
27	Александров В.Н.	воспитатель	11.01.2017	
28	Александров В.Н.	воспитатель	11.01.2017	
29	Александров В.Н.	воспитатель	11.01.2017	
30	Александров В.Н.	воспитатель	11.01.2017	
31	Александров В.Н.	воспитатель	11.01.2017	
32	Александров В.Н.	воспитатель	11.01.2017	
33	Александров В.Н.	воспитатель	11.01.2017	
34	Александров В.Н.	воспитатель	11.01.2017	
35	Александров В.Н.	воспитатель	11.01.2017	
36	Александров В.Н.	воспитатель	11.01.2017	
37	Александров В.Н.	воспитатель	11.01.2017	
38	Александров В.Н.	воспитатель	11.01.2017	
39	Александров В.Н.	воспитатель	11.01.2017	
40	Александров В.Н.	воспитатель	11.01.2017	
41	Александров В.Н.	воспитатель	11.01.2017	
42	Александров В.Н.	воспитатель	11.01.2017	
43	Александров В.Н.	воспитатель	11.01.2017	